

## Управление человеческими ресурсами в переходный период в локальных дочерних компаниях мультинациональных корпораций

Уважаемый господин/госпожа,

От имени Международной Исследовательской группы стран Центральной и Восточной Европы (CEEIRT) приглашаем Вас принять участие в исследовании:

Управление человеческими ресурсами в переходный период в локальных дочерних компаниях мультинациональных корпораций

По мере возникновения новых вызовов для бизнеса, многие компании начинают осознавать, что управление человеческими ресурсами должно соответствовать изменяющимся потребностям компании, и пытаются найти оптимальные пути управления персоналом компании в соответствии с возникающими новыми требованиями.

Цель нашего исследования – понять настоящие и будущие вызовы в управлении человеческими ресурсами, открывая эту новую, сложную и динамическую сферу.

Мы просим Вас помочь в понимании этого эволюционного процесса, ответив на вопрос: какие элементы управления человеческими ресурсами являются ключевыми при подготовке организации к будущему росту?

Мы призываем компании, работающие в любой отрасли, в особенности многонациональные корпорации, работающие в странах Центральной и Восточной Европы, принять участие в настоящем исследовании. Мы надеемся получить ответы от тех сотрудников, которые наилучшим образом понимают и контролируют сферу управления персоналом в Вашей компании, ее процедуры и распределение ответственности и полномочий. Заполнение анкеты займет у Вас примерно 15 минут.

Мы гарантируем абсолютную конфиденциальность Ваших персональных данных; ответы на вопросы анкеты останутся анонимными.

Если у Вас есть общие вопросы, касающиеся исследования, свяжитесь с **представителем Исследовательской группы в Вашей стране** (см. список партнеров).

Вы можете заполнить анкету в электронном виде ([кликните мышкой здесь](#) или зайдите на сайт [www.ceeirt-hrm.eu](http://www.ceeirt-hrm.eu)) либо в печатной форме (выгрузите анкету в формате pdf на английском или румынском языке, заполните и пришлите нам отсканированную копию по электронному адресу [info@ceeirt-hrm.eu](mailto:info@ceeirt-hrm.eu). Перед началом заполнения анкеты Вы можете выбрать язык, на котором хотели бы заполнить анкету.

Международная Исследовательская группа стран Центральной и Восточной Европы предоставит всем участникам исследования выводы, полученные по

## Human Resources (HR) in Transition at Local Subsidiaries of Foreign Owned Companies

Dear Madame/Sir,

On behalf of **Central and Eastern European International Research Team (CEEIRT)** we invite you to participate in the survey:

## Human Resources (HR) in Transition at Local Subsidiaries of Foreign Owned Companies

With organizations facing new challenges, many companies are struggling to determine how best to develop their HR practices to meet new and changing organizational needs.

The goal of our survey is to understand both the recent and future challenges inherent in human resource management given this new, complex and dynamic landscape.

We are asking you to help us understand this evolutionary process; as we ask “what key HR elements will prove to be central in driving organizations toward future growth?”

We urge organizations of all industries, particularly MNCs operating in the CEE region, to participate. We encourage responses from employees who have the best understanding and oversight of your organisation's HR practices and roles. The survey will take approximately 15 minutes to complete.

Your identity and responses will remain completely confidential and anonymous.

If you have general questions about the survey, please contact the **research representative of your country** (see partner list).

You can fill the questionnaire either in electronic way ([please click here](#) or visit the [www.ceeirt-hrm.eu](http://www.ceeirt-hrm.eu) website) or in printed form (download the questionnaire in pdf format in English or in Russian and send it back to us in a scanned form to the following e-mail address: [info@ceeirt-hrm.eu](mailto:info@ceeirt-hrm.eu).) Before starting the questionnaire you can select the language in which you would like to complete it.

The Central and Eastern European International Research Team will provide all respondents with a research summary of the survey findings.

Thank you in advance for your valuable participation.

результатам исследования.

Ваш вклад в исследование очень ценен для нас.  
Заранее благодарим Вас за участие!

Для получения дополнительной информации посетите  
сайт исследования [www.ceeirt-hrm.eu](http://www.ceeirt-hrm.eu)

Marina O. Latukha  
Associate Professor  
Graduate School of Management  
**Saint-Petersburg State University**

Enclosures are available on our [www.ceeirt-hrm.eu](http://www.ceeirt-hrm.eu) website